ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión	02

La salud es de todos — Minsalud

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/07/2019

Nombre: Ignacio Gomez **Cargo:** Gestor

Área: DGTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

Sobre el tema de Hadoop no hubo practica ademas de crear la cuenta y el cluster. Sin embargo no se vio en funcionamiento.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
	X			

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Temas de KDD	Mineria de datos		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Minería de Datos **Fecha:** 26/07/2014

Nombre: Ana Victoria Ortiz **Cargo:** Gestor Operativo

Área: DLYG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
	X			

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big data **Fecha:** 26-07/2019

Nombre: Wilma Trazo **Cargo:** DGRFS

Área: D Gestor operativo

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
	X			

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Enfocar en herramientas	Práctica	Teoría	Temas detalle de lo que no se va a ver

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión	02

La salud es de todos · Minsalud

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26-04-19

Nombre: Gina Paola Diaz **Cargo:** Coord. Reg. Subsidiado

Área: Dirección Liquidac. y Garantías.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

No tenemos disponible la herramienta.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
	X			

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	En análisis de datos con la herramienta disponible en la opción		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: BIG DATA **Fecha:** 2019-07-26

Nombre: Omar Alejandro Gómez **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: DLyG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión	02

La salud es de todos · Minsalud

Capacitación: BIG DATA **Fecha:** 26-07-19

Nombre: Mauricio Garcia **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: Dirección de Gestión de Recursos financieros de Salud.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Minería de Datos **Fecha:** 26-07/19

Nombre: Carlos Castro **Cargo:** Gestor OP.

Área: DLYG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Datos de ADRES		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: BIG DATA **Fecha:** 26 Sobre 2019

Nombre: FABIAN BERNAL **Cargo:** Gestor de Oportunidades

Área: OGTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

Los conductos de la calidad del internet.

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/07/19

Nombre: Edwin Fernandez **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: DGTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/07/19

Nombre: Luis Alejandro Gonzalez **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: DGTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: BIG DATA **Fecha:** 26/11/19

Nombre: MONICA COBOS **Cargo:** GESTOR OP

Área: CONTABILIDAD

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

- por la Herramienta explicada en el curso. Rapid Miner

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
• Relacionar el tema con el Funcionamiento de ADRES.			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/07/2019

Nombre: Juan Carlos Lopez Q **Cargo:** Gerente OP

Área: Dir. Liquidaciones y Cuentas

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Power BI Business Intelligence			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: BIG DATA **Fecha:** 26/7/19

Nombre: Administradores **Cargo:** Gestor Oper

Área: DSYG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión	02

Capacitación: Big data **Fecha:** 26-07-2019

Nombre: Ricardo Padilla **Cargo:** Gestor operativo

Área: OLyG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/07/19

Nombre: Juan Felipe Rincón M **Cargo:** Gestor Operacional

Área: DL46

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión	02

Capacitación: BIG DATA. **Fecha:** 26/07/19.

Nombre: Guillermo Benitez **Cargo:** Gestor

Área: DOTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Analisis en AZURE.		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26 jul

Nombre: Juan Carlos Escobar **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: DGTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Ejercicios con datos ADRES			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: VIGIDATA **Fecha:** 26-JUL-2019

Nombre: EDILBERTO FELPES **Cargo:** GESTOR OS

Área: DOTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
MEJORAR ACCESO INTERNET	EJERCICIO		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26-07-19

Nombre: Fabio Alberto Rodríguez R **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: DGTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

Dar a conocer el temario con anticipación y los conjuntos de datos a trabajar y de ser posible utilizar datos del día a día.

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big data **Fecha:** 26-07/19

Nombre: Sergio Clavijo **Cargo:** Gestor Operacional

Área: OGRIS

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Uso de codigo	Clase practica	Clase teorica	— o —

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión	02

Capacitación: _____ **Fecha:** 26/07/2019

Nombre: Javier Muñoz **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: DGTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Manejo de Inform de la empresa.		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/07/2019

Nombre: Maria Benito **Cargo:** Gestor OP

Área: DCyG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: BIG - DATA **Fecha:** 26-07-2019

Nombre: Domingo Lops **Cargo:** GESTOR OPERACIONES

Área: DLYG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión	02

La salud es de todos · Minsalud

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26-07-19

Nombre: Bond Fernando Rodriguez **Cargo:** _____

Área: _____

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26-07-2019

Nombre: Johanna Jroco **Cargo:** Asesor Ubre

Área: DLY6

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: BIG DATA **Fecha:** 26/07/2019

Nombre: Jazeth Betancourt Marin **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: Dirección Liquidaciones y Garantías

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Análisis de Datos.	Componentes técnicos.	

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: Big data **Fecha:** 26-02-19

Nombre: Edwin Escobar **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Direccion de liquidaciones y garantias

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Rapid Miner	1	

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Date **Fecha:** 26/07/19

Nombre: Ana Yaneth Wilches **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Dirección de Liquidación y Garantías

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Rapidminer		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: Big data **Fecha:** _____

Nombre: Diego Castillo **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: DGTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
ejemplos de la vida real.			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		La salud es de todos Minsalud
	Código	GETH-F19	Versión	02

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26-07-19

Nombre: Oscar Julian Bayona C **Cargo:** Gestor Operativo

Área: Direccion de Liquidaciones y Garantias

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/07/2019

Nombre: Nini J. Moreno **Cargo:** Asesor de Operaciones

Área: Dirección de Gestión de Recursos Financieros

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
		Teoria	

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: BIG DATA **Fecha:** 26/07/2021

Nombre: MIRTHA LILIANA RAMIREZ **Cargo:** GESTOR DE OPERACIONES

Área: DIRECCIÓN DE LIQUIDACIÓN Y GARANTIAS

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
✓			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		✓	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		✓	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		✓	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			✓	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	ESTADISTICA POCO CONPRACTICA		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/07/2019

Nombre: David Rico Silva **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: DOPRES

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

En mis actividades no se procesan volumenes tan grandes de información,

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Power BI			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Bienvenida **Fecha:** 26-07-19

Nombre: Paula Andrea **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Grupo Recaudo

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
1			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	2		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	2		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26-07-2019

Nombre: Yady Alejandra Nieto Castillo **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: Subdirección de Liquidaciones y Aseguramiento en Salud

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
✓			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		✓	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		✓	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

→ Debido a que no tuvimos cómo herramienta para aplicar lo aprendido

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		✓	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			✓	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Power BI			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		La salud es de todos Minsalud
	Código	GETH-F19	Versión	02

Capacitación: BIG DATA **Fecha:** 26-07-19

Nombre: Adriana Restrepo A **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: DGRFS

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
X			

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

Esta relacionado con la practica que se debe realizar al tema visto, ya que con el conocimiento que se adquiere en esta capacitacion pienso que no se puede llegar a sacar un informe-cal

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Bio Data **Fecha:** 26. JUL-2019

Nombre: Isai Avila W **Cargo:** Gestor operación

Área: Tecnologias

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

*Marque con una **X** la opción que crea conveniente.*

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Mineria de Datos		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26-09-19

Nombre: John Rojas Moncilla **Cargo:** Gestor operaciones

Área: DLY6

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		La salud es de todos Minsalud
	Código	GETH-F19	Versión	02

Capacitación: BIG DATA **Fecha:** 2019-19

Nombre: Karen Isabel ospina **Cargo:** Gestor de operaciones

Área: DLYG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

44

2

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26 Jul 2019

Nombre: Claudia P. Sandoval **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Direccion de L y G

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		✓	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		✓	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		✓	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			✓

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				✓

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
		✓	

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: Big Data. **Fecha:** 26-07-19

Nombre: Oscar Mauricio Vargas **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: DGTIC.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
✓			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	✓		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	✓		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

Mi actividad laboral no está centrada en el análisis de datos, está enfocada al análisis de procesos y automatización de los mismos.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	✓		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				✓

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
			La larga instalación, sí es el caso, sería mejor adjuntar un tutorial de como hacerlo.

Capacitación: _____ **Fecha:** 26/07/2019

Nombre: SAUL DIAZ **Cargo:** ASESOR

Área: OTIC

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/07/2019

Nombre: Monica Barranquilla **Cargo:** Gestor de operaciones

Área: Direccion Liquidacion y Giro Anticipo

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
		en Teoria	

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/7/19

Nombre: Lyda Rodriguez **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: D24G

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Big data **Fecha:** 26-07-19

Nombre: Lady Viviana Garay G **Cargo:** Gestor de operaciones

Área: Tecnologías

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Hadoop		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión	02

La salud es de todos Minsalud

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26 07 14

Nombre: Danilo Lineo **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Direccion de liquidación

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Practica		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión	02

La salud es de todos Minsalud

Capacitación: Big Data **Fecha:** 26/7/19

Nombre: Oscar Manuel Oviedo C. **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Dirección Liquidaciones y Garantía

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir